



**УТВЕРЖДЕНО**  
**Решением**  
**Совета Ассоциации**  
**От 21.04.2017г. (Протокол № 16)**  
**Приложение № 05**

**САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АССОЦИАЦИЯ**  
**«Объединение строителей подземных сооружений,**  
**промышленных и гражданских объектов»**

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**«Об организации профессионального обучения, аттестации работников**  
**членов Ассоциации»**

Санкт-Петербург 2017

## Оглавление

1. Общие положения .....	3
2. Термины и определения.....	3
3. Деятельность ассоциации по организации профессионального обучения и аттестации работников членов ассоциации .....	4
4. Заключительные положения.....	6

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает, в соответствии с действующим законодательством РФ, порядок организации профессионального обучения и аттестации работников членов Саморегулируемой организации Ассоциации «Объединение строителей подземных сооружений, промышленных и гражданских объектов» (далее - Ассоциация)

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О саморегулируемых организациях» № 315-ФЗ от 01.12.2007г., Градостроительным Кодексом РФ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. N 273-ФЗ и вступает в силу с 01.07.2017г.

1.3. Членами Ассоциации являются юридические лица, в том числе иностранные юридические лица, и индивидуальные предприниматели (далее — организации), осуществляющие работы по строительству, реконструкции, капитальному ремонту объектов капитального строительства, на основании договора, заключенного с застройщиком, техническим заказчиком, лицом, ответственным за эксплуатацию здания, сооружения, региональным оператором, а так же юридические лица - технические заказчики и застройщики в соответствии с действующим законодательством РФ.

1.4. Неотъемлемой частью требований к членству в Ассоциации являются квалификационные требования к индивидуальным предпринимателям, руководителям юридического лица, специалистам юридического лица и (или) индивидуального предпринимателя в области строительства, заявленных при вступлении в саморегулируемую организацию, а именно:

-наличие высшего образования по профессии, специальности или направлению подготовки в области строительства;

-наличие документа о профессиональной переподготовке в области строительства в случае непрофильного высшего образования.

-повышение квалификации специалиста по направлению подготовки в области строительства не реже одного раза в пять лет;

## 2. Термины и определения

2.1. В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

**Образование:** единый целенаправленный процесс воспитания и обучения, являющийся общественно значимым благом и осуществляемый в интересах человека, семьи, общества и государства, а также совокупность приобретаемых знаний, умений, навыков, ценностных установок, опыта деятельности и компетенции определенных объема и сложности в целях интеллектуального, духовно-нравственного, творческого, физического и (или) профессионального развития человека, удовлетворения его образовательных потребностей и интересов;

**Обучение:** целенаправленный процесс организации деятельности обучающихся по овладению знаниями, умениями, навыками и компетенцией, приобретению опыта деятельности, развитию способностей, приобретению опыта применения знаний в повседневной жизни и формированию у обучающихся мотивации получения образования в течение всей жизни;

**уровень образования:** заверченный цикл образования, характеризующийся определенной единой совокупностью требований;

**квалификация:** - уровень знаний, умений, навыков и компетенции, характеризующий подготовленность к выполнению определенного вида профессиональной деятельности;

**образовательный стандарт:** совокупность обязательных требований к высшему образованию по специальностям и направлениям подготовки, утвержденных образовательными организациями высшего образования, определенными настоящим

Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. N 273-ФЗ или указом Президента Российской Федерации;

**профессиональное образование:** вид образования, который направлен на приобретение обучающимися в процессе освоения основных профессиональных образовательных программ знаний, умений, навыков и формирование компетенции определенных уровня и объема, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и (или) выполнять работу по конкретным профессии или специальности;

**профессиональное обучение:** вид образования, который направлен на приобретение обучающимися знаний, умений, навыков и формирование компетенции, необходимых для выполнения определенных трудовых, служебных функций (определенных видов трудовой, служебной деятельности, профессий);

**дополнительное образование:** вид образования, который направлен на всестороннее удовлетворение образовательных потребностей человека в интеллектуальном, духовно-нравственном, физическом и (или) профессиональном совершенствовании и не сопровождается повышением уровня образования;

**образовательная деятельность:** деятельность по реализации образовательных программ;

**образовательная организация:** некоммерческая организация, осуществляющая на основании лицензии образовательную деятельность в качестве основного вида деятельности в соответствии с целями, ради достижения которых такая организация создана;

**направленность (профиль) образования:** ориентация образовательной программы на конкретные области знания и (или) виды деятельности, определяющая ее предметнотематическое содержание, преобладающие виды учебной деятельности обучающегося и требования к результатам освоения образовательной программы;

**участники отношений в сфере образования:** участники образовательных отношений и федеральные государственные органы, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, работодатели и их объединения.

### **3. Деятельность ассоциации по организации профессионального обучения и аттестации работников членов ассоциации**

3.1 Ассоциация, в соответствии с законодательством РФ, самостоятельно не ведет образовательной деятельности (не проводит профессионального обучения) работников членов Ассоциации;

3.2 Ассоциация вправе оказывать организационно-методическую помощь членам Ассоциации в области организации дополнительного профессионального образования их сотрудников. Для этого Ассоциацией может проводиться мониторинг образовательных учреждений с целью определения:

образовательных учреждений, предоставляющих наиболее качественное образование;

- наличия у образовательных учреждений необходимых лицензий для ведения образовательной деятельности;
  - качества программ ДПО;
  - наличия квалифицированных преподавателей;
  - качество и своевременное обновление учебного материала;
- наличия необходимой учебной и материальной базы;

3.3 Ассоциация вправе по решению Совета Ассоциации создать аттестационную комиссию и (или) центр по оценке квалификации для организации квалификационной аттестации сотрудников членов Ассоциации;

3.4 Ассоциация проверяет наличие высшего образования по профессии,

специальности или направлению подготовки в области строительства, своевременного повышения квалификации (не реже одного раза в пять лет) у специалистов организации в следующих случаях:

- при приеме юридического лица или индивидуального предпринимателя в члены Ассоциации;
- в рамках плановых проверок членов Ассоциации;
- при заявлении нового специалиста организации для выполнения работ по строительству;

3.5 Подтверждением наличия высшего образования по профессии, специальности или направлению подготовки в области строительства, повышения квалификации в соответствии с законодательством РФ является:

- высшее образование - бакалавриат (подтверждается дипломом бакалавра);
- высшее образование - специалитет (подтверждается дипломом специалиста);
- высшее образование - магистратура (подтверждается дипломом магистра);
- высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации, осуществляемая по результатам освоения программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), ассистентуры-стажировки (подтверждается дипломом об окончании соответственно аспирантуры (адъюнктуры), ассистентуры-стажировки);

3.6 Уровень профессионального образования и квалификация, указываемые в документах об образовании и квалификации, выдаваемых лицам, успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию, дают их обладателям право заниматься определенной профессиональной деятельностью, в том числе занимать должности, для которых в установленном законодательством Российской Федерации порядке определены обязательные требования к уровню профессионального образования и (или) квалификации, если иное не установлено федеральными законами и другими нормативно-правовыми актами;

3.7 Подтверждением повышения или присвоения квалификации по результатам дополнительного профессионального образования является:

3.7.1 удостоверение о повышении квалификации;

Повышение квалификации - обновление теоретических и практических знаний Специалистов с целью освоения современных технологий и методов организации строительства.

Повышение квалификации проводится в течение всей трудовой деятельности работников. Периодичность повышения квалификации определяется по мере необходимости, но не реже 1 (одного) раза в 5 (пять) лет. Реализация программы повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации. Программы могут проводиться в очной, дистанционно-очной и дистанционной форме обучения. Программы повышения квалификации формируют в объеме не менее 72 часов.

3.7.2 дипломом о профессиональной переподготовке.

Реализация программ профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации. Программы профессиональной переподготовки разрабатываются на основании установленных квалификационных требований, профессиональных стандартов и требований соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального и (или) высшего образования.

3.8. Аттестация работников членов Ассоциации.

Аттестация работников членов Ассоциации проводится с целью обеспечения качества осуществления работ по строительству, реконструкции и капитальному ремонту объектов капитального строительства, повышения уровня безопасности таких работ, определения уровня подготовленности специалистов к выполнению своих функциональных

должностных обязанностей, установления профессиональной компетентности руководителей и специалистов Организаций, определения уровня их профессиональной подготовки, стимулирования роста квалификации руководителей и специалистов Организаций.

3.8.1. Аттестация руководителей и специалистов сотрудников, информация о которых заявлена в Ассоциацию, должна проводиться не реже чем один раз в пять лет.

3.8.2. Ответственность за своевременное прохождение аттестации своими работниками несет руководитель организации.

3.8.3. Аттестация проводится на основании приказа руководителя, организации члена Ассоциации, и разработанного организацией Положения об аттестации персонала.

3.8.4. Аттестация работников организации - проводится аттестационной комиссией, сформированной приказом (распоряжением) руководителя организации;

3.8.5. Аттестация осуществляется по графику, утвержденному руководителем организации.

3.8.6. Результаты проведения аттестации должны быть оформлены протоколом заседания аттестационной комиссии.

3.8.7. Организация член саморегулируемой организации представляет в Ассоциацию на каждого работника справку о проведении аттестации, заверенную подписью руководителя и печатью организации в соответствии с Приложением «А», в случаях:

- при подаче заявления о вступлении в члены Ассоциации, в составе общего пакета документов на вступление, в соответствии с требованиями внутренних документов Ассоциации.

- прохождения работниками члена Ассоциации очередной аттестации.

3.8.8. Документ, указанный в и. 3.8.7. настоящего Положения направляется в Ассоциацию в течение 10 рабочих дней с момента ее проведения.

3.8.9. При проведении аттестации организациям членам Ассоциации рекомендуется взять за основу правила аттестации, установленные Постановлением ГКНТ СССР и Госкомтруда СССР от 5 октября 1973г. № 470/267 «Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации руководящих инженерно-технических работников и других специалистов предприятий и организаций промышленности, строительства, сельского хозяйства, транспорта и связи». Данный документ применяется в части, не противоречащей Трудовому кодексу РФ, и может быть использован в качестве основы для разработки локального нормативного акта о порядке проведения аттестации работников в организации.

3.8.10. В случае изменения законодательства в области проведения аттестации работников, настоящее Положение должно быть актуализировано.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Положение утверждается Советом Ассоциации и вступает в силу с 01.07.2017 г., но не ранее даты внесения сведений об Ассоциации в государственный реестр саморегулируемых организаций.

4.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Советом Ассоциации, путем утверждения его в новой редакции.

ПРИЛОЖЕНИЕ «А»

К Положению об организации профессионального обучения, аттестации работников членов  
Саморегулируемой организации Ассоциации «Объединение строителей подземных  
сооружений, промышленных и гражданских объектов»

На бланке организации члена Ассоциации

Генеральному директору СРО А «Объединение подземных строителей»  
С.Н. Алпатову

### Справка о проведении аттестации работника

Работник организации (наименование организации) (ФИО работника полностью)  
аттестован на уровень профессиональной подготовленности к выполнению своих  
функциональных должностных обязанностей, согласно протоколу заседания аттестационной  
комиссии № \_\_\_\_\_ от «\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Должность руководителя организации      (Подпись)      (Расшифровка)

Дата \_\_\_\_\_ МП.